



# ERSTER DEUTSCHER KOMPETENZTAG

**KOMPETENZEN IDENTIFIZIEREN.  
ENTWICKELN. SICHERN.**

**19.11.2013**

QUADRIGA FORUM BERLIN

FRÜHBUCHERPREIS BIS 05.11.2013



**[WWW.DEUTSCHER-KOMPETENZTAG.EU](http://WWW.DEUTSCHER-KOMPETENZTAG.EU)**

# Kompetenzen identifizieren. entwickeln. sichern.

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

die Entwicklungs- und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter ist ein wichtiger Wettbewerbsfaktor in einer Wirtschaft mit sich ändernden Altersstrukturen und damit verbundenen Engpässen beim Nachwuchs. Unternehmen haben die Möglichkeit, aktiv den eigenen Kompetenzbestand zu steuern und so zu einer nachhaltigen Sicherung des Organisationserfolgs beizutragen. Eine vorausschauende Kompetenzentwicklung ist daher eine bedeutende Zukunftsaufgabe und sollte strategisch ausgerichtet sein.

Auf dem Ersten Deutschen Kompetenztag werden nicht nur erfolgreiche Kompetenzmodelle aus der Praxis aufgezeigt, sondern auch neue Impulse für Ihre tägliche Arbeit gesetzt. Ich würde mich daher freuen, wenn Sie mit uns in einen gemeinsamen Austausch treten.

Bis bald in Berlin



Elke Knorr  
Studienleiterin Personalmanagement,  
Quadriga Hochschule

VERANSTALTER



KOOPERATIONSPARTNER

SCHEELEN®   
INSTITUT FÜR MANAGEMENTBERATUNG & -DIAGNOSTIK

## WARUM HABEN WIR SIE EINGELADEN?

Der „Erste Deutsche Kompetenztag“ richtet sich an Personalverantwortliche und Personalmanager, die die Bereiche Personalentwicklung, Talent Management und Employer Branding verantworten oder mitverantworten und neue Impulse für ihre Arbeit im Kompetenzmanagement gewinnen möchten.

### WO FINDET DIE VERANSTALTUNG STATT?

Der „Erste Deutsche Kompetenztag“ sowie das Warm-up am Vorabend finden in den Räumlichkeiten des **Quadriga Forums** in Berlin-Mitte statt:  
**Werderscher Markt 13, 10117 Berlin**  
[www.quadriga-forum.de](http://www.quadriga-forum.de)

### WO KÖNNEN SIE ÜBERNACHTEN?

Unter [www.deutscher-kompetenztag.eu](http://www.deutscher-kompetenztag.eu) finden Sie eine aktuelle Übersicht unserer Partnerhotels in Berlin. Hier können Sie bequem und zu günstigen Konditionen ein Zimmer in Fußnähe zum Veranstaltungsort buchen.

### WAS KOSTET DIE TEILNAHME?

Die Teilnahme am „Ersten Deutschen Kompetenztag“ kostet **590 Euro (Frühbuchepreis bis 05. November 2013, danach 740 Euro)**. Sie können sich über das beiliegende Formular oder direkt über unsere Website anmelden:  
[www.deutscher-kompetenztag.eu](http://www.deutscher-kompetenztag.eu)

### WEN KÖNNEN SIE KONTAKTIEREN?

**Frau Claudia Ehlert**  
Tagungsleiterin

Tel.: +49 (0)30 – 848590  
Fax.: +49 (0)30 – 84859200  
[claudia.ehlert@quadriga.eu](mailto:claudia.ehlert@quadriga.eu)  
[www.deutscher-kompetenztag.eu](http://www.deutscher-kompetenztag.eu)

# Programm

## 18. November 2013

ab 18.00  
Uhr

### **WARM-UP** **IM QUADRIGA FORUM**

Bereits am Vorabend des Deutschen Kompetenztages laden wir Sie herzlich zum Warm-up in das Quadriga Forum ein – eine gute Möglichkeit, um Referenten und andere Tagungsteilnehmer in entspannter Atmosphäre



## 19. November 2013

09.00 –  
09.15 Uhr

### **Begrüßung** durch die Tagungsmoderatorin



**ELKE KNORR**  
Studienleiterin Personalmanagement,  
Quadriga Hochschule

09.15 –  
09.55 Uhr

### **ERÖFFNUNGSVORTRAG** **Strategisches Kompetenzmanagement: Trends und Entwicklung**

In dem Vortrag berichtet Herr Scheelen über die Ergebnisse der Kompetenzstudie 2013 und welche Kompetenzen erfolgreiche Leader in der Zukunft auszeichnen.



**FRANK M. SCHEELEN**  
Vorstandsvorsitzender, SCHEELEN® AG

09.55 –  
10.30 Uhr

### **BEST CASE** **Impressionen zum Talent Management**

Talent Management ist ein zentrales Thema der heutigen Personalentwicklung. Im Kampf um Talente ist die richtige Strategie gefragt. Erfahren Sie mehr über die Erfolgsprinzipien des Talent Managements der Wüstenrot Gruppe.



**DR. ANDREAS WIELAND**  
Bereichsleiter Organisations- und  
Personalentwicklung, Wüstenrot Gruppe  
Österreich

10.30 –  
11.05 Uhr

### **BEST CASE** **Strategisches Kompetenzmanagement – ein nachhaltiges Handlungsfeld in der Unternehmensentwicklung**

Erfahren Sie, wie nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens einerseits durch vorhandene Mitarbeiterpotenziale und andererseits durch ein professionelles und ganzheitliches strategisches Kompetenzmanagement erzielt wird.



**MARC-OLIVER WINDBACHER**  
Personalverantwortlicher, hagebau

11.05 –  
11.35 Uhr

### **KAFFEEPAUSE** *im Atrium des Quadriga Forums.*

11.35 –  
12.50 Uhr

### **WORKSHOP-SESSION I** **WORKSHOP 1** **Kompetenzmanagement – In zwei Schritten zum Verkaufserfolg**

Durch die Kombination von Kompetenzmanagement und Kommunikation bildet die KIA Motors GmbH das Management und Fachpersonal zielgerichtet und hochwertig aus.



**MARC CHRISTIAN SCHEBBEN**  
General Manager Change, HR/GA, Legal  
and Transition, KIA MOTORS Deutsch-  
land GmbH

## **WORKSHOP 2** **Mobilität im Wandel – Neue Mobilitätskompetenzen als Folge**

Erfahren Sie, wie vor dem Hintergrund der sich verändernden Mobilitätswelt die Migrol eine innovative Marktvision entwickelte und daraus ableitend ein neues Unternehmen erfolgreich im Markt positionierte und etablierte.



**DANIEL HOFER**  
CEO, Migrol AG

## **WORKSHOP 3** **Strategische Kompetenzentwicklung der Sparkasse Neuss**

Von der Vision zum Training - Der Workshop behandelt kompetenzorientierte Unternehmenskulturentwicklung auf allen Ebenen: normativ, strategisch und operativ.



**MARCUS LONGERICH**  
Personalentwickler, Sparkasse Neuss



**RENÉ MICHAEL WEBER**  
Personalberater, Sparkasse Neuss

12.50 –  
13.50 Uhr

### **MITTAGSPAUSE**

*Neben einem ausgewogenen Buffet bieten sich Ihnen perfekte Möglichkeiten zum Erfahrungs- und Wissensaustausch im Atrium des Quadriga Forums.*

13.50 –  
14.30 Uhr

### **DISKUSSION** **Erfahrungsaustausch Kompetenzmanagement: Stolpersteine und Nutzen**

Welcher Nutzen ergibt sich aus einem strategischen Kompetenzmanagement? Welche Stolpersteine können sich ergeben und wie werden diese in der Praxis bewältigt?



**THOMAS HUG**  
Stabsdirektor Training,  
Canada Life



**ELKE KNORR**  
Studienleiterin Personalmanagement,  
Quadriga Hochschule



**FRANK M. SCHEELEN**  
Vorstandsvorsitzender,  
SCHEELEN® AG

14.30 –  
15.05 Uhr

### **BEST CASE** **HR in einer Branche im Umbruch**

Das ZDF hat die Idee des Kompetenzmanagements aufgegriffen und an die Erfordernisse eines modernen Medienunternehmens angepasst. Ziel der ZDF-Personalentwicklung war es, ein breit akzeptiertes, dynamisches Tool zu konzipieren, welches Unternehmensinteressen wie Mitarbeiterbelange berücksichtigt. Dr. Kathrin Strässer-Knüttel stellt den pragmatischen und in der Praxis einfach zu handhabenden Ansatz des ZDF vor.



**DR. KATHRIN STRÄSSER-KNÜTTEL**  
Leitung HA Personal - Personalmarketing und Personalentwicklung, ZDF

15.05 –  
15.35 Uhr

### **KAFFEEPAUSE**

*im Atrium des Quadriga Forums.*

15.35 –  
16.50 Uhr

### **WORKSHOP-SESSION II** **Wiederholung der Workshops 1 – 3**

16.50 –  
17.25 Uhr

### **ABSCHLUSSVORTRAG** **Top-10-Mythen des Kompetenzmanagements**

Der Kompetenzbegriff ist nicht neu, wesentliche Diskussionsstränge verliefen in den 90er und 2000er Jahren. Über die Jahre haben sich jedoch zahlreiche Mythen, Fehlannahmen und Irrtümer eingeschlichen. Dabei handelt es sich um mehr als ausschließlich akademisch relevante Detailfragen. Es geht um die Wirksamkeit und Tragfähigkeit von betrieblichen Kompetenzmanagementsystemen.



**DR. JENS GROTE**  
Fachhochschule für angewandtes  
Management

17.25 –  
17.35 Uhr

### **SUM-UP UND VERABSCHIEDUNG** durch die Tagungsmoderatorin



**ELKE KNORR**  
Studienleiterin Personalmanagement,  
Quadriga Hochschule